附件二：华中农业大学教师岗位聘任中期评估表

学院：

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | 肖运才 | | 岗位级别 | 五级 | 所属一级学科 | | 兽医学 | 所属二级学科 | | 预防兽医学 |
| 自我评估 | | | | | | | | | | |
| 项目 | | 聘任协议书约定的岗位职责与工作目标 | | | | 中期完成情况 | | | 存在问题与改进计划 | |
| 学风与职业道德建设 | | 恪守教师职业道德规范，积极参与学风建设、宣传、监督管理工作。学风端正，个人和学生无违反职业道德规范和学术不端行为发生。 | | | | 能严格执行。 | | |  | |
| 学生教育  管理 | | 参与学生思想政治教育与学生管理工作，在教学科研等工作中坚持学为人师、行为世范，以高尚的道德情操和社会主义核心价值观引领和培育学生健康成长。聘期内，所指导研究生无重大责任事故发生，学生健康成长，品行优良。 | | | | 能严格执行。 | | |  | |
| 教学工作 | | 承担本科生教学和研究生培养工作，面向本科生讲授《兽医免疫学》和（或）《动物免疫学基础》课程，并承担或参与《现代免疫学》研究生课程，教学效果良好，学生评教无位于同职称教师后10%记录；至少参与 1项教学改革项目研究，发表教学改革论文1篇。 | | | | 面向本科生讲授《动物免疫学基础》课程，参与了《兽医免疫学》实验教学，参与《现代免疫学》研究生课程，教学效果良好，学生评教无位于同职称教师后10%记录；参与了1项研究生教学改革项目研究。  教学改革论文1篇有待完成。 | | | 在教学改革研究上投入不够。后期全力与课题组教师研究相关工作，投入更多精力开展教学研究。 | |
| 人才培养 | | 参与预防兽医学科人才培养目标和培养方案的制定和具体实施，提高本学科人才培养质量。聘期内，指导本科毕业生10名、硕士毕业生5-8名，毕业生论文至少获得1次校级以上优秀学位论文奖；至少参加2次本学院大学生毕业生产实习；指导学校大学生科技创新SRF项目1-2 项。 | | | | 目前指导本科毕业生2名，硕士毕业生5名，参加了1次本学院大学生毕业生产实习。 | | | 没能按协议指导本科生。争取在协议期内完成本学院大学生生产实习，今、明年争取指导大学生科技创新SRF项目1项。 | |
| 科学研究 | | 从事 兽医微生物与免疫学 方向科学研究，与本学科科研团队共同开展科学研究，并产生标志性或有影响力的科技成果。聘期内，以第一作者或通讯作者在本学科主流期刊发表论文，其中SCI收录论文不少于2篇、 核心期刊发表论文不少于2篇, 申请或授权专利不少于2项，参与完成科研著作不少于1部; 新增项目1-2项，力争获国家自然科学基金1项。 | | | | 以第一作者或通讯作者在核心期刊发表论文1篇，目前已接收2篇，申请专利6项，授权专利1项；参与完成科研著作3部，其中主编1部，副主编1部；新增项目2项；国家自然科学基金没有突破。 | | | 目前以第一作者或通讯作者的SCI收录论文没有发表，但已投稿3篇。 | |
| 学科与人才团队建设 | | 积极参与预防兽医学学科的学科规划、学科项目建设和评估工作，积极参与研究生课程建设与培养方案修订工作。作为“湖北省畜禽健康养殖与繁殖示范”、“神农架金丝猴健康繁殖与疾病防控体系”团队核心研究成员，积极承担团队研究工作，指导研究生开展科学研究。 | | | | 能严格执行。 | | |  | |
| 社会服务与公共服务 | | 积极参与学科、学院和学校组织的社会服务项目、以及学院组织的其他公共事务，关心集体，服务社会。积极为养殖户推广新技术，并进行技术指导，举办技术交流会不少于5次，培训基层技术人员不少于500人次。不以任何方式拒绝或消极参与学院其他公共事务。 | | | | 为养殖户推广新技术，并进行技术指导，举办技术交流会6次，培训基层技术人员500余人次。 | | |  | |
| 各级单位  审核意见 | | 系（教研室） | | | | 学院（部） | | | 评估委员会 | |
| 评估意见 | |  | | | |  | | |  | |
| 后期工作  建议 | |  | | | |  | | |  | |
| 负责人签名单位盖章 | | 签名： 日期： | | | | 公章： 日期： | | | 公章： 日期： | |