附件二：华中农业大学教师岗位聘任中期评估表

学院：动物科技学院

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | 朱猛进 | 岗位级别 | 6 | 所属一级学科 | 畜牧学 | 所属二级学科 | 动物遗传育种与繁殖 |
| 自我评估 |
| 项目 | 聘任协议书约定的岗位职责与工作目标 | 中期完成情况 | 存在问题与改进计划 |
| 学风与职业道德建设 | 积极参与学风建设，努力提高自身职业道德修养 | 上岗以来，努力提高自身职业道德修养，认真履行教书育人职责 | 与教授相比，自身仍有较大差距，职业道德修养的提升没有止境 |
| 学生教育管理 | 积极参与学生教育管理 | 上岗以来认真开展教学，担任班主任工作，认真履行学生教育职责 | 学生教育管理主要围绕课程、课题学生开展，今后应扩大对象的范围 |
| 教学工作 | 讲授本学科主干课程，承担研究生及本科生的教学任务，年教学工作量不少于160标准学时，教学效果良好；每年面向本学科的教师和学生作1场以上学术报告；积极开展教学改革及各种学术交流活动。 | 独立讲授本科生课程《动物数量遗传学》、《生物进化论与现代人类社会》等课程，年工作学时200以上，教学效果良好，积极开设研究生新课程，完成新课程《基因组学分析前沿专题》、《R语言与高通量数据处理》教学大纲撰写，参与《家畜育种学》国家精品资源课程建设。 | 虽然积极开展教学改革，但教学改革理论研究方面的物化成果缺乏，力争物化教研成果，发表教研论文。 |
| 人才培养 | 指导本科生毕业设计、指导大学生课外科技活动、指导培养硕士研究生，并协助指导博士研究生 | 上岗期间，每年指导1-2名本科生毕业设计，指导大学生课外科技创新项目2项，培养5名硕士研究生，聘任博士副导师，协助培养王海燕、张杰等博士生，获湖北省优秀学文论文奖1项 | 加大人才培养力度，争取取得更优的人才培养成绩 |
| 科学研究 | 主持省、部级以上科研项目；积极开展科学研究。聘期内在本学科发表较高水平科研论文 | 在岗期间，独立主持国家自然科学基金3项，承担863子课题1项，合作承担武汉市高新技术成果转化及产业化项目1项，合作承担广东省家畜分子与细胞工程育种技术研究团队子课题1项，以通讯作者在J Anim Sci、Anim Genet等杂志发表SCI收录论文5篇，中文2篇，获批国家发明专利1项，获湖北省科学技术发明奖一等奖1项（第2） | 高影响因子论文有待突破 |
| 学科与人才团队建设 | 积极参与学科和团队建设 | 积极参与畜牧学学科评估、教育部重点实验室评估等材料的收集、整理和撰写工作。在业务上指导、培养学科教师，对新教师刘小磊在《动物数量遗传学》教学上给予认真指导，使其迅速成长。获动物科学技术学院、动物医学院2016年优秀共产党员荣誉。 | 主要是接受任务式参与，今后应加大参与的主动性。 |
| 社会服务与公共服务 | 积极参与畜牧行业生产服务，积极参与学院学校公共事务 | 积极参与湖北金林原种畜牧有限公司的工作，在抗病育种方面，积极合作，合作完成武汉市高新技术成果转化及产业化项目1项，积极参与学院学校公共事务，积极参与实验室管理工作。 | 社会服务的力度还不够，今后应加大社会服务的力度 |
| 各级单位审核意见 |   系（教研室） |  学院（部） |  评估委员会 |
| 评估意见 |  |  |  |
| 后期工作建议 |  |  |  |
| 负责人签名单位盖章 | 签名： 日期： | 公章： 日期： | 公章： 日期： |