附件二：华中农业大学教师岗位聘任中期评估表

学院：动物科技学院

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | 郑嵘 | 岗位级别 | 六级 | 所属一级学科 | 畜牧学 | 所属二级学科 | 动物遗传育种与繁殖 |
| 自我评估 |
| 项目 | 聘任协议书约定的岗位职责与工作目标 | 中期完成情况 | 存在问题与改进计划 |
| 学风与职业道德建设 | 恪守教师职业道德规范，积极参与学风建设、宣传、监督管理工作。学风端正，个人和学生无违反职业道德规范和学术不端行为发生。 | 严格师德师风，行为规范，治学严谨。 | 继续严格规范自己的行为，绝不发生违反职业道德事件。 |
| 学生教育管理 | 参与学生思想政治教育与学生管理工作，在教学科研等工作中坚持学为人师、行为示范，以高尚的道德情操和社会主义核心价值观引领和培育学生健康成长。 | 做到教书育人，全面关心学生学习生活。 | 做学生的良师益友。 |
| 教学工作 | 承担本科生及研究生的教学任务，教学质量良好，学生评教位无位于同职称教师后10%记录；积极开展教学讨论及教学改革。 | 承担了《动物生物技术》、《畜牧业经营管理》、《猪生化和分子遗传实验导论》、《蛋白质组学》等课程，参与《动物生物技术》、《畜牧业经营管理》教材重新编著；参与《畜牧概论》慕课教改项目。 | 不断提高教学水平，积极参加教学改革。 |
| 人才培养 | 培养硕士研究生，提高研究生的科技创新能力和水平。 | 指导14名本科毕业生完成本科论文；培养3名硕士研究生按期毕业。 | 加强研究生管理，提高研究生的学术能力，争取硕士毕业生发表高水平研究论文。 |
| 科学研究 | 从事动物分子生物学和畜禽环境工程方向科学研究，参与猪遗传育种研究科研团队，并产生标志性或有影响力的科技成果。 | 积极申报（参与申报）国家自然科学基金、国家重大研发计划、湖北省重大科技创新等项目；参与国家科技支撑等项目研究；主持校自主创新基金一项；发表SCI论文6篇；获科技成果奖励3项。 | 加强科研积累和产出，努力提高申报项目的命中率。 |
| 学科与人才团队建设 | 积极参与“动物遗传育种与繁殖学科”国家重点学科以及“畜牧学”的学科建设、重点实验室建设，提升本学科在国内外的学术地位。 | 积极参与动物遗传育种与繁殖学科的学科规划、学科项目建设和评估工作。 | 继续积极参加“畜牧学”一级学科建设，为“动物遗传育种与繁殖”重点学科贡献自己的微薄之力。 |
| 社会服务与公共服务 | 深入生产一线，积极参与猪育种方面的社会服务和技术和成果推广，通过与企业合作研究，解决企业在生产中遇到的问题 | 与湖北省畜牧兽医局桑梓湖种猪场、湖北健丰牧业有限公司、潜江宏光畜牧公司、浙江天蓬集团等各类企业开展技术合作。 | 继续加强与企业的合作，努力做到“产学研”相结合。 |
| 各级单位审核意见 | 系（教研室） | 学院（部） | 评估委员会 |
| 评估意见 |  |  |  |
| 后期工作建议 |  |  |  |
| 负责人签名单位盖章 | 签名： 日期： | 公章： 日期： | 公章： 日期： |