附件二：华中农业大学教师岗位聘任中期评估表

学院：动物科技学院

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | 李翔 | 岗位级别 | 5 | 所属一级学科 | 畜牧学 | 所属二级学科 | 特种经济动物饲养 |
| 自我评估 |
| 项目 | 聘任协议书约定的岗位职责与工作目标 | 中期完成情况 | 存在问题与改进计划 |
| 学风与职业道德建设 | 恪守教师职业道德规范，积极参与学风建设、宣传、监督管理工作。学风端正，个人和学生无违反职业道德规范和学术不端行为发生。 | 完成 | 无 |
| 学生教育管理 | 参与学生思想政治教育与学生管理工作，在教学科研等工作中坚持学为人师、行为世范，以高尚的道德情操和社会主义核心价值观引领和培育学生健康成长。 | 完成 | 无 |
| 教学工作 | 承担本科生教学和研究生培养工作，面向本科生讲授《野生动物资源保护与利用》、《牛生产学》课程，并承担《特种经济动物驯化与繁育》研究生课程，教学效果良好。 | 完成 | 无 |
| 人才培养 | 参与特种经济动物饲养学科人才培养目标和培养方案的制定和具体实施，提高本学科人才培养质量。聘期内，指导本科毕业生10名、硕士毕业生5名；指导暑期社会实践学生5名；指导学校大学生科技创新SRF项目1 项。 | 参与特种经济动物饲养学科人才培养目标和培养方案的制定和具体实施，提高本学科人才培养质量。聘期内，指导本科毕业生14名、硕士毕业生5名；指导暑期社会实践学生30名；  | 积极组织和指导学校大学生科技创新SRF项目1 项。 |
| 科学研究 | 从事 特种经济动物饲养及草食动物健康养殖 方向科学研究，参与畜禽遗传改良及健康养殖技术研究与应用科研团队，并产生标志性或有影响力的科技成果。聘期内，以第一作者或通讯作者在本学科主流期刊发表论文，其中SCI收录论文不少于3篇;完成“牛繁殖障碍控制关键技术集成与示范”、“神农架金丝猴人工繁育关键技术研究与示范”等2项十二五国家支撑计划项目，并新获批横向科研项目不少于2项，总经费不低于150万元。 | 从事 特种经济动物饲养及草食动物健康养殖 方向科学研究，参与畜禽遗传改良及健康养殖技术研究与应用科研团队，获取水牛阶段饲养技术及产品国家授权发明专利3项。完成十二五国家支撑计划项目“牛繁殖障碍控制关键技术集成与示范”、十二五国家支撑计划项目“神农架金丝猴人工繁育关键技术研究与示范”按计划进行，新获批科研项目15项，到账总经费503.4万元。 | 已以通讯作者投稿SCI论文4篇。 |
| 学科与人才团队建设 | 积极参与特种经济动物饲养学的学科规划、学科项目建设和评估工作，参与特种经济动物饲养专业研究生培养方案修订工作。作为“特种经济动物饲养学”团队核心成员，积极承担水牛健康养殖技术的研究工作，指导青年教师开展科学研究，加强团队建设。每年为所在学科推荐高层次人才不少于1人。开展高层次国际合作交流不少于2次。 | 积极参与特种经济动物饲养学的学科规划、学科项目建设和评估工作，参与特种经济动物饲养专业研究生培养方案修订工作。作为“特种经济动物饲养学”团队核心成员，积极承担水牛健康养殖技术的研究工作，加强团队建设。开展高层次国际合作交流3次。 | 每年为所在学科推荐高层次人才不少于1人。 |
| 社会服务与公共服务 | 积极参与学科、学院和学校组织的社会服务项目、以及学院组织的其他公共事务，关心集体，服务社会。积极组织调研，每年至少深入企业开展10次以上的技术服务与推广工作。不以任何方式拒绝或消极参与学院其他公共事务。 | 完成 |  |
| 各级单位审核意见 | 系（教研室） | 学院（部） | 评估委员会 |
| 评估意见 |  |  |  |
| 后期工作建议 |  |  |  |
| 负责人签名单位盖章 | 签名： 日期： | 公章： 日期： | 公章： 日期： |