附件二：华中农业大学教师岗位聘任中期评估表

学院：动物科技学院动物医学院

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | 霍立军 | | 岗位级别 | 四级 | 所属一级学科 | | 畜牧学 | 所属二级学科 | | 动物遗传育种与繁殖 |
| 自我评估 | | | | | | | | | | |
| 项目 | | 聘任协议书约定的岗位职责与工作目标 | | | | 中期完成情况 | | | 存在问题与改进计划 | |
| 学风与职业道德建设 | | 负责（动物遗传育种与繁殖）二级学科学风建设、教师职业道德规范的宣传教育、监督管理工作。研究制定并采取相关措施，营造积极向上、崇尚学术、勇于探索、追求真理、自由唯真的学术氛围。（动物遗传育种与繁殖）学科学术氛围良好，学风端正，教师和学生无违反职业道德规范和学术不端行为发生。 | | | | 在2014-2016年期间，动物遗传育种与繁殖二级学科学风师风良好，在任教师和学生无违反职业道德规范和学术不端行为发生。 | | | 继续坚持并保持良好的学风和师风，追求真理，崇尚学术。 | |
| 学生教育  管理 | | 参与并积极带领（动物遗传育种与繁殖）学科教师从事学生思想政治教育与学生管理工作，在教学科研等工作中坚持学为人师、行为世范，以高尚的道德情操和社会主义核心价值观引领和培育学生健康成长。担任2012级动物科学3班班主任，每年为毕业生开设就业指导课，所带班级和所指导研究生无重大责任事故发生，学生健康成长，品行优良。 | | | | 在任期间，积极带领并参与学生思想政治教育管理工作，在教学和科研工作中无任何不良行为，坚守教师道德行为规范。任2012级动物科学3班班主任，至2016年毕业期间班级学风良好，毕业前有约一半人保研或考研，其他人员均找到工作并签约。 | | | 继续坚持为人师表，以高尚的道德情操接人待物，对待学生要换位思考，以德服人，培养学生是教师最本职的工作。 | |
| 教学工作 | | 承担本科生教学和研究生培养工作，面向本科生讲授《动物繁殖学》课程，每年不少于16学时，教学效果良好，学生评教位无位于同职称教师后10%记录；推进《动物繁殖学》精品课程建设。 | | | | 任期内承担本科生教学和研究生培养工作，讲授本科生《动物繁殖学》及《动物分子生物学》课程，每年学时超过30，教学效果良好；讲授研究生课程《动物生殖生理学》、《动物繁殖理论与生物技术》、《动物繁殖生物技术》及博士生课程《动物繁殖研究进展》。 | | | 坚持面向本科生授课，努力提高教学水平和实践教学能力，理论联系实际，提高学生学习兴趣，积极推动现代化教学模式的学习和实践。 | |
| 人才培养 | | 负责组织（动物遗传育种与繁殖）学科人才培养目标和培养方案的制定和具体实施，提高本学科人才培养质量。聘期内，指导本科毕业生15名、硕士毕业生10名、博士毕业生5名；指导研究生获省级及以上优秀学位论文1项（或取得高水平研究成果）。 | | | | 任期至今，积极参与动物遗传育种与繁殖学科人才培养目标和培养方案的制定和实施工作。完成指导本科毕业生12名，转博及毕业硕士生11名、博士毕业生5名。2017届毕业生的论文有望获得省级或以上优秀学位论文。 | | | 继续坚持不同学生不同培养方式，提高学生自由创新和独立思考能力，培养并提高学生的科研能力和实践能力。 | |
| 科学研究 | | 负责（动物遗传育种与繁殖）学科科学研究工作，形成稳定的雌性物繁殖力维持研究方向，产生标志性或有影响力的科技成果。聘期内，以通讯或第一作者在本学科主流期刊发表论文，SCI论文累计IF不少于20.0，其中单篇IF大于的3.0论文不少于1篇（或单篇IF大于2.0的论文不少于3篇、或一区论文不少于2篇），获得国家自然科学基金面上项目1-2项；认真指导科研团队和中青年教师开展科研工作，团队获批不少于3项国家自然科学基金等国家项目。 | | | | 积极参与动物遗传育种与繁殖学科的科学研究工作，在雌性动物卵泡发育、卵母细胞减数分裂成熟、排卵及成熟卵子质量控制研究领域形成了较好的研究方向和竞争力。2014年-2016年期间以通讯作者发表SCI论文6篇（单篇IF最高5.228，累积IF=20.467）。2016年投稿并被接受SCI论文7篇。完成国家自然科学基金面上项目课题1项，团队获批国家自然科学基金等项目3项。 | | | 虽然每年坚持申报国家自然科学基金等项目，但目前为止，承担的科研项目较少，聘期内及以后会更为努力积极争取申报获批科研项目支持。 | |
| 学科与人才团队建设 | | 主持（动物遗传育种与繁殖）学科并积极参与畜牧学一级学科的学科规划、学科项目、学位点建设和评估工作，统筹人才队伍建设规划，落实人才培养和引进工作，建设高水平学科团队、科研基地（平台），完成学科规划目标。聘期内，（动物遗传育种与繁殖）二级学科评估优秀、畜牧学一级学科排名保3争2；推进畜牧学博士后科研流动站建设；指导青年教师 滑国华、梁爱心提高教学、科研能力；培养本学科学术骨干；带领并积极支持学科或团队成员开展高水平的国际交流与合作，聘期内50%以上成员至少参加1次及以上国际学术交流或科研合作。 | | | | 积极参与动物遗传育种与繁殖二级学科及畜牧学一级学科的学科规划、学科项目、学位点建设及全国的学科评估工作，2014至今引进人才2人（何长久、周扬），团队获批“水牛繁育与加工湖北省工程研究中心”。聘期内积极指导和培养团队内青年教师的教学和科研能力，聘期内团队成员参与多次国际学术交流与科研合作。 | | | 学科发展和团队建设主要靠人才和成果，其持续性也非常重要。聘期内及今后积极引进高水平人才，努力培养本团队成员成为高水平人才。 | |
| 社会服务与公共服务 | | 积极参与学科、学院和学校组织的社会服务项目、以及学院组织的其他公共事务，关心集体，服务社会。不以任何方式拒绝或消极参与学院其他公共事务。 | | | | 积极参与学科、学院和学校组织的社会服务项目及学院组织的其他公共事务，关心集体，服务社会。不以任何方式拒绝或消极参与学院其他公共事务。 | | | 坚持积极参与学科，学院和学校组织的各类社会服务工作和公共事务。 | |
| 各级单位  审核意见 | | 系（教研室） | | | | 学院（部） | | | 评估委员会 | |
| 评估意见 | |  | | | |  | | |  | |
| 后期工作  建议 | |  | | | |  | | |  | |
| 负责人签名单位盖章 | | 签名： 日期： | | | | 公章： 日期： | | | 公章： 日期： | |