附件二：华中农业大学教师岗位聘任中期评估表

学院：动物医学院

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | 金梅林 | 岗位级别 | 二级岗 | 所属一级学科 | 兽医学 | 所属二级学科 | 预防兽医学 |
| 自我评估 |
| 项目 | 聘任协议书约定的岗位职责与工作目标 | 中期完成情况 | 存在问题与改进计划 |
| 学风与职业道德建设 | 勤读力耕，立己达人、诚信务实、淡薄名利、不言放弃、精心治教、创新发展。本人及培养的研究生遵纪守法、学风端正。 | 本人致力于动物传染病与人兽共患传染病研究，始终坚持实事求是、严谨求实的工作态度，学风正派，为团队创建了的科研氛围，本人及团队、学生均无违反科学道德情况。 | 继续保持及贯彻这些优良作风，创建诚信负责、团结协作的科研氛围。 |
| 学生教育管理 | 讲授本学科核心课程，坚持每年直接面向学生授课；开设本学科前沿领域专题讲座；每年培养高水平的博士2—3名、硕士研究生3—5名、本科生3—5名。 | 已培养博士研究生6人，硕士研究生17人，指导本科生毕业论文设计2人。 | 严格执行教育法律法规，规范学生管理过程。引领研究生勇攀高峰的精神，严谨求实的科学态度，团结协作的工作作风。 |
| 教学工作 | 负责并承担研究生课程《禽病学研究进展》的授课任务，负责并承担本科生必选课《细胞生物学》、《动物传染病学》学位课的授课任务。 | 负责并承担本科生《细胞生物学》、《动物传染病学》的授课任务，主讲研究生课程《禽病学研究进展》。全身心投入学生的教学工作，向学生们传播最新的学术动态，用言传身教，为人师表，教风优良，治学严谨。 | 继续承担《细胞生物学》、《动物传染病学》、《禽病学研究进展》等专业课程的教学工作，向学生传授最新的学科知识。 |
| 人才培养 | 每年培养省、市、校级优秀研究生1-3名。培养研究生在权威杂志发表高水平论文2-3篇。 | 培养农业微生物学国家重点实验室十大优秀研究生2人，4人获国家奖学金。研究生发表SCI 论文19篇。 | 注重培养研究生的科学素质和社会责任感，学科基础扎实，具有自我学习能力、创新精神和创新能力的一流人才。 |
| 科学研究 | 聘期内获国家及省、市级的相关科技成果奖项1-2项；获得授权发明专利3-5项；获新兽药注册证书1-3项；发表高水平SCI论文5-7篇。 | 获国家科技进步二等奖1项（排名1）；湖北省科技进步一等奖3项（排名1、5、9）；何梁何利基金科学与技术进步奖（农学奖）1项；梁亮胜侨界科技奖励基金二等奖1项；获湖北高校十大科技成果奖1项；中国创新创业优秀成果奖1项；第十八届中国国际高新技术成果交易会优秀产品奖1项。授权发明专利12项；获新兽药注册证书2项；发表SCI论文19篇。 | 完成好在研课题，在科学权威杂志上发表高水平论文，产出创造性、标志性研究成果。 |
| 学科与人才团队建设 | 努力培养教育部新世纪人才及百篇优博候选；积极引进优秀人才1-3人；为团队建设负好责，带好头。团结带领本学科学术骨干进行学科建设，争取本二级学科在全国农业院校排名前三。 | 负责二级学科的建设，掌握本学科最新学术动态及发展方向，主持制定并组织实施学科发展规划，团结带领本学科学术骨干进行学科建设。支持年轻教师发展，一批团队成员已成为国家和省部级标签人才。 | 继续为教育部创新团队、自然基金委创新研究群体、国家及省部级重实验室的建设负好责，带好头。 |
| 社会服务与公共服务 | 转化成果2-5项；坚持为企业技术培训、咨询及解决临床问题。做好生物安全三级实验室的硬件及软件的管理，做好实验室仪器设备的管理和使用，做好生物制剂产业化的管理及开发工作，为学校事业发展多做贡献。 | 向天津瑞普生物股份有限公司等生物制品企业转化成果3项，推动了产学研发展。为湖北鸿翔农业发展有限公司、武汉市春江禽业有限责任公司等养殖企业的鸭场提供鸭坦布苏等疫病防控技术服务，利用研究的新技术、新方法在基地进行推广示范，解决了鸭场的疫病困扰，提高了企业的经济效益。完成了P3实验室一年一度的鉴定评审工作，为整个实验室的正常运转和科研的顺利开展提供了保障。 | 继续利用专业知识和科学手段保障畜牧业生产安全、动物产品消费安全和公共卫生安全，为农业农村经济发展和社会主义和谐社会建设做贡献。 |
| 各级单位审核意见 | 系（教研室） | 学院（部） | 评估委员会 |
| 评估意见 |  |  |  |
| 后期工作建议 |  |  |  |
| 负责人签名单位盖章 | 签名： 日期： | 公章： 日期： | 公章： 日期： |