附件二：华中农业大学教师岗位聘任中期评估表

学院：动物科技与动物医学学院

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | 张淑君 | 岗位级别 | 三级岗 | 所属一级学科 | 畜牧 | 所属二级学科 | 动物遗传育种与繁殖 |
| 自我评估 |
| 项目 | 聘任协议书约定的岗位职责与工作目标 | 中期完成情况 | 存在问题与改进计划 |
| 学风与职业道德建设 | 采取相关措施，营造积极向上、崇尚学术、勇于探索、追求真理的学术氛围。不出现抄袭、剽窃、作假等学术不端行为；严格遵守教师职业道德规范 | 积极和严格认真地执行，搞好学风和职业道德的建设。 |  |
| 学生教育管理 | 做好教书育人工作；与学生多交流、指导学生；引导学生并使其具有积极向上、乐观自信、乐于奉献等优良品质 | 每月至少一次与本科生、研究生、博士生交流，鼓励他们乐观向上、豁达与奉献。每年组织实验室全体女生进行生活和人生与事业等的座谈。 |  |
| 教学工作 | 承担本科生教学和研究生培养工作，面向本科生讲授《动物繁殖学》课程，每年不少于12学时，教学效果良好，学生评教无位于所在学院或授课学院老师后20%的记录 | 承担了一门本科生、三门硕士生和一门博士生课程。面向本科生讲授课程每年不少于12学时。努力提高教学质量，学生评分2014、2015、2016分别位于第3、7、37位，均在全院教师考评的前30%。 |  |
| 人才培养 | 开展（动物遗传育种与繁殖学）学科人才培养目标和培养方案的制定和具体实施，提高本学科人才培养质量。聘期内，指导本科毕业生20名、硕士毕业生12名、博士毕业生4名 | （1）三年中培养了博士生6名、硕士8名、指导本科生11名。（2）派送共5名学生（2名博士生去加拿大阿尔伯塔大学、1名去英国皇家兽医学院、1名去英国桑格尔研究所、1名去英国医学研究中心MRC）进行联合培养和国际合作研究。（3）于2016年指导和帮助一名博士生申请和获得了牛顿国际青年基金（Newton International Junior Fellowship）项目。 | 将加强指导本科生毕业实习 |
| 科学研究 | 开展（动物遗传育种与繁殖学）学科科学研究工作，促进形成稳定的动物抗病遗传育种、动物繁殖遗传调控的研究方向，产生有影响力的科技成果。聘期内，以通讯或第一作者在本学科主流期刊发表学术文章，SCI论文累计IF不少于20.00，其中单篇IF大于的5.0论文1-2篇（或单篇IF大于3.0的论文2-3篇、或一区论文2-3篇），科研经费250万元以上 | 以通讯作者发表了6篇中文文章、12篇SCI收录（累积影响因子共约47），其中单篇影响因子5以上有2篇、单篇影响因子5以上综述有4篇、单篇影响因子3以上研究论文上有4篇。科研经费共593万元，其中到账科研经费共约178万元、不能到学校但由本人主持使用经费约415万元（包括（1）以中方主持人参与的欧盟FP7框架大型合作研究项目基因SNP芯片检测中国奶牛基因型等费用约90万元，在爱尔兰开支；（2）本人主持的居里夫人人才基金项目32.5万欧约230万元，在英国开支；（3）本人主持的武汉市黄鹤英才项目100万元，在武汉天种畜牧科技有限公司开支；（4）本人主持的广西水牛研究所开放研究项目5万元, 在广西水牛研究所中开支）。 |  |
| 学科与人才团队建设 | 积极组建研究团队，继续参加建设《动物繁殖学》教学团队；指导1-2名年青教师搞好科研和教学 | 积极参加动物繁殖团队建设，积极主动给予青年教师科研和教学工作的建议和帮助，积极参加《动物繁殖学》精品、公开及数字化教学等。 |  |
| 社会服务与公共服务 | 积极参与学科、学院和学校组织的社会服务项目、以及学院组织的其他公共事务，关心集体，服务社会。主持推进猪、奶牛和水牛的饲养管理技术的咨询和服务，取得良好的社会效应；不以任何方式拒绝或消极参与学院其他公共事务 | 与奶牛生产单位、DHI测定中心，以及种猪场密切合作，不仅开展科研工作，而且进行技术咨询和指导。积极参加学院、学校各种活动。共5次邀请了11位来自英国、加拿大外国专家访问我校；申请学校聘请了英国皇家科学院士、英国医学院士Allan Bradley为我校名誉教授，聘请另外二位外国专家为客座教授；主办了第四、五届《中英动物育种与疾病防治技术国际研讨会》。 |  |
| 各级单位审核意见 | 系（教研室） | 学院（部） | 评估委员会 |
| 评估意见 |  |  |  |
| 后期工作建议 |  |  |  |
| 负责人签名单位盖章 | 签名： 日期： | 公章： 日期： | 公章： 日期： |