附件二：华中农业大学教师岗位聘任中期评估表

学院：华中农业大学动物科技学院

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | 雷明刚 | 岗位级别 | 四级 | 所属一级学科 | 动物遗传育种与繁殖 | 所属二级学科 | 猪遗传育种 |
| 自我评估 |
| 项目 | 聘任协议书约定的岗位职责与工作目标 | 中期完成情况 | 存在问题与改进计划 |
| 学风与职业道德建设 | 积极协助学科带头人营造积极向上、崇尚学术、勇于探索、追求真理、自由唯真的学术氛围。聘期内，严格要求自己和学生，做到学风端正，个人和指导的研究生无违反职业道德规范和学术不端行为发生。 | 做到了积极协助学科带头人营造积极向上、崇尚学术、勇于探索、追求真理、自由唯真的学术氛围。聘期内，个人和研究生学风端正，无违反职业道德规范和学术不端行为发生。 | 后期加强研究生学风建设，多出学术成果。 |
| 学生教育管理 | 积极参与学生思想政治教育与学生管理工作，在教学科研等工作中坚持学为人师、行为世范，以高尚的道德情操和社会主义核心价值观引领和培育学生健康成长。担任动科2013级2班班主任，做到所带班级和所指导研究生无重大责任事故发生，促使学生健康成长，品行优良。 | 能够严格要求学生，营造积极上进的学习氛围动科2013级2班班主任和所指导研究生无重大责任事故发生。2013级2班学风良好。 | 班主任工作还不够细致，研究生全面发展的培养工作需要加强。 |
| 教学工作 | 讲授《畜牧学概论》、《猪生产学》等课程，每年不少于20学时，教学效果良好，学生评教位次无位于同职称教师后10%记录；承担猪生产学生产实习，教学效果良好；申报教学改革项目。推进《畜牧学概论》精品课程建设，新编专业著作1本。 | 三年持续讲授《畜牧学》概论通识课，每次选课人数200人。2014年，带队《猪生产学》实习10人次（优秀实习团队）；3次次参与本科生毕业论文答辩（任组长）；年均教学工作量450学时。参加《畜牧概论》mooc建设。 | 学生评分位次没有进入前20%，需要不断努力提高教学方法和水平；《畜牧学概论》校内精品课程建设，需要重新制定方案并加快建设。 |
| 人才培养 | 聘期内，指导本科毕业生10-15名、硕士毕业生5-10名、博士毕业生3-5名。指导3名左右本科生开展科技创新研究，培养起科研兴趣。指导1项以上SRF课题研究。 | 目前指导本科毕业生3名；硕士毕业生5人，博士毕业生1人； | “指导3名左右本科生开展科技创新研究和指导1项以上SRF课题研究”还未启动。要在后两年加紧完成人才培养任务。 |
| 科学研究 | 聘期内，以通讯或第一作者在本学科主流期刊发表论文10篇以上，其中SCI论文3-5篇。获得973项目等国家和省部级科研项目资助，年均到账科研经费30万以上。 | 年均到账经费90万元。参编了《动物福利》（翻译版）专著2部；以通讯作者：2015年发表3篇SCI论文，2016年发表4篇SCI论文和1篇EI论文；发表核心期刊1作者论文1篇。 | 达成科研任务目标。在论文水平上要继续提高。 |
| 学科与人才团队建设 | 协助学科带头人开展一级学科和二级学科的学科规划、学科项目、学位点建设和评估工作，积极配合人才引进工作，协助建设高水平学科团队、科研基地，完成学科规划目标。 指导青年教师1-2名。 | 积极参与畜牧学科评估工作，国家家畜工程技术研究中心4年期年度评估工作；建立猪人工授精技术培训实验室，每年举办2期培训班。 | 能力和水平不够，指导青年教师不足，畜牧工程人才引进进展缓慢。校内高技术水平的猪育种科研基地没有建成。这是后期努力的主要方向。 |
| 社会服务与公共服务 | 主要参加国家生猪遗传改良计划的实施和养猪技术服务聘期内到全国10个以上国家生猪核心育种场开展技术服务工作，每年参加企业技术咨询和服务5次以上。到5个以上地方猪保种场开展地方猪种资源保护和利用技术指导和服务。 | 近3年内，近20次到黄陂、海口、荆州综合试验站等10家综合试验站调研和技术指导。20多次到湖北金林原种畜牧有限公司、海南龙建农业开发有限公司等开展技术服务与咨询。12次参加畜牧业国家、行业或地方标准、地方猪资源现场验收等工作。技术讲座23次，听课人数1700余人。 | 继续把社会服务工作推向深入。同时也要适当减少社会服务耗费的时间，在基础研究方面多加投入。 |
| 各级单位审核意见 |  系（教研室） |  学院（部） | 评估委员会 |
| 评估意见 |  |  |  |
| 后期工作建议 |  |  |  |
| 负责人签名单位盖章 | 签名： 日期： | 公章： 日期： | 公章： 日期： |